

Bijlage dialoogsessies Regio Zeeland

De regio Zeeland heeft vanaf de start van het programma een actieve rol vervuld in het deelnemen aan de regionale capaciteitsraming. De regionale situatie – knelpuntenregio- in Zeeland maakt dat in deze regio er veel belangstelling is voor het kunnen werken met regionale overzichten, inzichten en van daaruit uitzicht(en) op oplossingsrichtingen voor de gerezen knelpunten. De regio Zeeland heeft al diverse keren het vraagstuk van aanrijdtijden landelijk geagendeerd bij VWS en dit vraagstuk ook bij de beroepsgroep Verenso geadresseerd. De regio heeft in alle ramingsrondes een bijna 100% deelname gerealiseerd aan het verzamelen van ramingsdata. De uitkomsten zijn waardevol voor de regio Zeeland, zo bleek tijdens de bespreking van de uitkomsten met de managers en de bestuurders. Men ziet kansen en mogelijkheden om met deze data meer beleidsrijk regionale maatregelen voor te bereiden en/of oplossingsrichtingen te omarmen. Een structurele regionale overlegstructuur wordt daarbij als voorwaardelijk gezien door de bestuurders.

Acht deelnemers hebben aan de startenquête beleid deelgenomen. Daarvan bekleedde 75% van de deelnemers de functie van specialist ouderengeneeskunde. Uit de enquête blijkt dat de deelnemers minder dan gemiddelde belangstelling voor beleid hebben. Ze hebben minder ervaring met het uitwerken van beleid rondom duurzame medische zorg. Ten opzichte van de landelijke uitkomsten wordt door de deelnemers aangegeven dat ze minder met beleid te maken hebben gehad.

Deelnemers hebben dan met name te maken gehad met (regionale) beleidsontwikkeling rondom:

- WZD en ketensamenwerking;
- Specialist ouderengeneeskunde en taakzuiverheid, taakverschuiving en taakherschikking;

Gelijk aan de landelijke uitkomst vinden de deelnemers in de regio Zeeland flexibiliteit, eigenaarschap, communicatie, netwerken en creativiteit belangrijke competenties ten aanzien van beleidsontwikkeling. De deelnemers geven aan dat niet bezig zijn met de ontwikkeling van deze competenties.

Deelnemers voelen zich nog overwegend nog niet zo goed toegerust en ervaren onvoldoende randvoorwaarden om in beleidskwesties een waardevolle bijdrage te kunnen leveren.

De dialoogsessies met de zorgprofessionals zijn tijdens het programma niet tot stand gekomen. Reden hiervoor is dat er vanuit andere initiatieven al volop gesprekken waren in de regio. Het organiseren van aanvullende gespreksrondes over taken, rollen en regionale beleidscyclus zou tot te veel herhaling leiden. Een uitgebreide online-sessie met vertegenwoordigers heeft wel geleid tot de uitwisseling van voorbeelden van oplossingsrichtingen vanuit de andere regio's.

Regionaal opleiden opzetten is binnen de regio Zeeland vanuit de andere deelnemende regio's als kansrijke oplossingsrichting overgenomen. De regionale opleiding tot GZ-Psychologen met aandachtsgebied Ouderenzorg is daarbij een kansrijke oplossing voor gecombineerd opleiden. Voor de opleiding tot SO wordt vanuit het perspectief samen opleiden ook over de grens met België samenwerking gezocht.

Uit de regio Zeeland zijn vanuit de SO's vooralsnog geen nieuwe voorbeelden van oplossingsrichtingen aangereikt die mogelijk bruikbaar zouden kunnen zijn voor de deelnemende regio's in de rest van Nederland. Mogelijk dat bij een vervolg wel meer aansluiting gevonden kan worden en de dialoog tussen de bestuurders/management vanuit zorgorganisaties en de zorgprofessionals binnen een regionale overlegstructuur versterkt gaat worden.